

Bestyrelsens skriftlige beretning 2017

Indledning

I bestyrelsen ser vi tilbage på 2017 som et godt år for Nyborg Friskole. Men 2017 er for bestyrelsen også kendetegnet ved, at vi har brugt lidt ekstra energi på at lære hinanden at kende.

Ved sidste generalforsamling var der en relativ stor udskiftning af bestyrelsesmedlemmer, hvor tre nye medlemmer blev valgt ind. Men det har på alle måder været en fornøjelse at opleve, hvordan friske kræfter kan være en kæmpe gevinst for bestyrelsesarbejdet.

Lad mig starte med at præsentere den siddende bestyrelse.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen har i 2017 haft følgende sammensætning:

Anne Gram Jørgensen
Rasmus Rovelt Andreasen
Martin Storm van den Brekel
Karsten Godiksen
Dennis Hou Holck
Christina Lyngbakke Larsen (næstformand)
Tine Fallesen (formand)

Ved bestyrelsesmøderne deltager også skolens ledelse bestående af Bent Gangelhof, Marianne Rasmussen og afdelingsleder Kenneth Bukhave. Desuden deltager tillidsrepræsentant Mette Kaas og Ulla Stenstrøm som sekretær.

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen har i år afholdt 5 ordinære bestyrelsesmøder og et ekstra møde, som udelukkende havde en risikoanalyse af AUT-projekt på dagsordenen. Der har desuden været afholdt udvalgs møder.

I år var der desværre ingen bestyrelsesmedlemmer, der havde mulighed for at deltage i Privatskoleforeningens årsmøde, men skolens ledelse deltog som vanligt.

Kontaktpersoner

Bestyrelsens kontaktpersoner i henholdsvis børne- og ungemiljø samt i udskoling og børnehave har i 2017 været følgende:

Børnemiljø: Christina Lyngbakke Larsen og Martin Storm van den Brekel
Ungemiljø: Anne Gram Jørgensen og Dennis Hou Holck
Overbygning: Karsten Godiksen og Tine Fallesen
Børnehave: Rasmus Rovelt Andreasen

Udvalg

Som foregående år har der også i 2017 været nedsat nogle udvalg under bestyrelsen. Det drejer sig primært om trivselsudvalg og ansættelsesudvalg, mens legepladsudvalget i år har været sat helt i bero. Til gengæld blev vi i løbet af 2017 enige om, at det nok var mere operationelt, at have nogle små ad hoc udvalg, som hurtigt kunne nedsættes, udføre deres opgave og derefter nedlægges igen. Dette har blandt andet resulteret i et lille elevrådsudvalg.

Ansættelsesudvalg:

For ansættelsesudvalget gælder, at det selvfølgelig kun har funktion i forbindelse med ansættelser. Udvalget består af bestyrelsesformand og næstformand, én kontaktperson for den relevante afdeling samt skolens ledelse og en medarbejderrepræsentant. Af gode grunde kender man ikke omfanget af udvalgets opgaver ved årets start, men i år har udvalget været i funktion ved fastansættelse af en ny matematiklærer til børnemiljøet.

Trivselsudvalg:

I 2017 har udvalgets bestyrelsesrepræsentanter været Anne Gram Jørgensen og Rasmus Rovelt Andreasen. Ud over de to har lærerne været repræsenteret ved Kristina Weber Jensen og ledelsen ved Kenneth Bukhave. Anne Gram Jørgensen har været udvalgets tovholder. Udvalget har i det følgende selv sat nogle ord på deres arbejde i 2017:

Efter en tid med forskellige aktiviteter i Trivselsudvalget, har vi sat spot og fokus på at tilrette og ajourføre vores antimobbestrategi således, at den opfylder de krav, der er i den moderne virkelighed vi lever i på Nyborg Friskole, samt de krav der stilles rent lovgivningsmæssigt.

Arbejdet kommer til at bestå af relevante diskussioner i Pædagogisk Udvalg og i skolens respektive afdelinger for at målrette ordlyden i antimobbestrategien/trivselspolitikken så den kommer til at indeholde og omfatte, hvad der kendetegner det arbejde, vi udfører.

Den del, der trænger til den største modellering er området omkring Den Digitale Dannelse og vores elevers adfærd på og med de sociale medier. Det er konstant i bevægelse, og vi skal være up to date med den virkelighed, og endnu bedre være et skridt foran.

Arbejdet færdiggøres ultimo august / primo september 2018 med en færdig og opdateret antimobbestrategi, som gerne skulle være konkret og handlingsorienteret.

Dette arbejde tænkes "afsluttet" med en runde af oplæg/dialogmøder for vores klasser, hvor en relevant fagperson kommer og taler med de unge mennesker omkring brugen af de sociale medier. Dette gøres klassevis for at gøre det så relevant og målrettet til en bestemt aldersgruppe som muligt. Dette må heller ikke drukne i og ende med at være den samme løftede pegefing, som de nok har hørt om før. Forældre vil efterfølgende blive inviteret til et oplæg for at skabe en samhörighed omkring arbejdet.

Følgende tanker er på tegnebrættet i Trivselsudvalget:

Hvad er det, der gør, at vi lykkes på Nyborg Friskole?

Hvad er det, der gør, at vi har et rigtig godt socialt og fagligt udviklende miljø på skolen?

Hvad er vores værdisæt/kultur? –

En definition på dette må godt stå endnu mere skarpt frem i vores trivselsplan.

(Altså gøres vores styringsgrundlag endnu skarpere – vision, mission og samarbejde).

Planen og drøftelserne omkring dette er ikke tænkt ind endnu, men det ønskes tilvejebragt og igangsæt indenfor en overskuelig fremtid.

Elevrådsudvalg

I den forgangene bestyrelsesperiode, har bestyrelsen formaliseret et samarbejde med skolens ældste elevråd. Det er således aftalt at skolens ældste elevråd kommer til 1 – 2 bestyrelsesmøder om året og giver en orientering om deres arbejde, samt trivslen i den ældre elevgruppe.

Som det første led i dette samarbejde, har bestyrelsen udarbejdet et dokument til elevrådet om, hvad bestyrelsen laver og hvad bestyrelsen ikke laver. Dokumentet omhandler ligeledes hvad ledelsen laver og hvem elevrådet skal tage fat i afhængig af, hvad deres forslag eller forespørgsel går ud på.

Det ældste elevråd har spurgt bestyrelsen hvad de godt kunne tænke sig elevrådet skulle arbejde med. Bestyrelsen har anbefalet det ældste elevråd at arbejde med følgende punkter i den næste periode:

- 1. Trivsel på skolen.**
- 2. Hvordan får vi en sjov og lærerig dagligdag på skolen?**
- 3. Hvordan kan Nyborg Friskole træde positivt ud blandt andre skoler som et fantastisk sted at være elev, såvel læringsmæssigt som trivselsmæssigt.**

Skole og elever

I år har der helt ekstraordinært været to 6. klasser, da en af kommunens skoler ikke kunne tilbyde en 6. klasse i dette skoleår. Antallet af klasser har således i år været 16. Der har været ét spor fra 0.-5. klasse, to 6. klasser, tre 7. klasser, to 8. klasser, to 9. klasser, én 10. klasse, AUT-huset og børnehaven. Det samlede elevtal har i det forgange år været på 368 elever. Børnehaven er ikke medregnet i dette antal.

Heldigvis bliver der også i 2018 en 10. klasse på Nyborg Friskole. Det er glædeligt, at vi stadig kan være et attraktivt alternativ til det store Campus. Det håber vi også på fortsat at kunne i de kommende år.

Der er stadig stor søgning både til indskoling og 7. klasse og der er som altid venteliste til indskolingen. Det er vigtigt, at vi hele tiden tænker på, at vi ikke må blive selvtilfredse, men fortsat skal arbejde for at forbedre og udvikle vores skole.

Årets største projekt på Nyborg Friskole har uden tvivl været den storslåede musikteater-forestilling. Lang tids forarbejde og en meget intens uge op til forestillingen, hvor alle elever og lærere gav sig 110%. Kulminationen var en forestilling, der var på et højt niveau og som gav publikum en rejse tilbage i tiden, så både unge og gamle kunne nikke genkendende til musik og begivenheder. Alt dette var muligt, fordi skolen er heldig at have nogle engagerede lærere, der gør en forskel og fordi eleverne er modige og tør kaste sig ud i lidt af hvert.

Børnehaven

Børnehaven er stadig en gevinst både for børn og voksne. Overgangen fra børnehaven til skole bliver lettere og der er masser af mulighed for at børnene kan lære hinanden rigtig godt at kende inden de starter i 0. klasse.

Børnehaven arbejder stadig meget struktureret og med masser af projekter, hvor der er tænkt over både indhold, formål og læring.

Økonomi

Skolens samlede økonomiske resultat ligger for regnskabsåret 2017 på kr. 1.720.000. Til sammenligning var resultatet for 2015 kr. på kr. 1.670.000. Resultatet ligger over det forventede, både fordi vi har modtaget et lidt større tilskud end forventet, men også fordi vi i år helt ekstraordinært har haft en ekstra 6. klasse.

Der er fra Finansministeriet et ønske/forventning om, at frie grundskoler præsterer et resultat på 4-5 %. I år har dette været på 4,9%, hvilket er meget tilfredsstillende.

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har besluttet, at det med virkning for regnskabsåret 2017 er et krav, at de frie skolers bestyrelser ved godkendelsen af årsrapporten skal besvare en spørgeramme eller en tjekliste, der uddyber og præciserer de forhold, som bestyrelsen med sin underskrift skal afgive en ledelsespåtegning om i årsrapporten. På samme måde er kravene blevet skærpet for de tilsynsførende, således at der fremover også elektronisk skal indrapportere en tjekliste. Bestyrelsen har selvfølgelig gennemgået tjeklisten og ser den egentlig som et godt værktøj, der giver anledning til en god dialog om årsrapporten.

Bygninger og faciliteter

De to lokaler i menighedshuset har i år fungeret som klasseværelser for de to 6. klasser, som således har haft tæt kontakt og mulighed for samarbejde.

Der har ikke i 2017 været gennemført større køb eller gennemgribende renoveringer, men der har selvfølgelig været en løbende udskiftning af inventar og blandt andet også indkøb af nogle særlige grupperumsmøbler, som er særdeles attraktive blandt eleverne.

Hallen har dog gennemgået en større reparation, da der har været vandskade efter et kraftigt skybrud. Det betød, at gulvet blev ødelagt og derfor måtte det nødvendigvis udskiftes. Vandet kunne komme ind ved nogle af dørene over mod AUT-huset og derfor er der blevet lavet de nødvendige forbedringer, så dette ikke kan ske igen.

Og så er det også i år, det er lykkedes at få en ny hjemmeside til skolen, så vi kan præsentere os for nye mulige elever og forældre.

Visioner

Sidste år annoncerede vi at der skulle tages hul på at drøfte visioner for Nyborg Friskole, og det er der også blevet gjort. Arbejdet kom i første omgang til at dreje sig om en særlig del af skolen, nemlig AUT-huset. Projektet var stort og økonomisk meget omfattende og ville således kræve nogle finansielle midler, som vi på skolen ikke selv kunne mobilisere. Der blev derfor udarbejdet et ansøgningsmateriale, som beskrev både bygninger og pædagogiske tanker omkring projektet, og materialet blev sendt afsted til en række fonde, som kunne tænkes at ville støtte projektet. Det lykkedes dog ikke at opnå de ønskede midler og projektet måtte derfor afsluttes. Men heldigvis er der tænkt en masse gode tanker i forhold til projektet, og de idéer og tanker kan sagtens bæres videre og bruges i de nuværende rammer.

I 2017 har det således udelukkende været AUT-projektet, der har været fokus på, mens den mere overordnede debat om visioner og fremtidsplaner for Nyborg Friskole stadig ligger som en rigtig spændende og nødvendig opgave for den nye bestyrelse.

Afslutning

I bestyrelsen glæder vi os stadig over at have en god og velfungerende skole, men vi er også meget bevidste om, at ingenting kommer af sig selv. Vi véd, at vi har et dygtigt og engageret personale og en stærk ledelse, som alle gør en uvurderlig indsats for skolen, det er vi taknemmelig for.

Og til sidst vil jeg sige tak til hele bestyrelsen for jeres gode samarbejde og jeres indsats. Det har været en stor fornøjelse at arbejde sammen med jer!