

Bestyrelsens skriftlige beretning 2018

Indledning

2018 blev på mange måder et skelsættende år for skolen.

Efter 22 år på posten som skoleleder valgte Bent Gangelhof i foråret at sige sit job op for at gå på pension.

Og i efteråret indløb så en opsigelse fra skolens mangeårige viceskoleleder, Marianne Rasmussen, der ligeledes ønskede at gå på pension.

2018 har således været et år, hvor vi i bestyrelsen har været i arbejdstøjet ud over det sædvanlige, men det har været fantastisk at se, hvordan bestyrelsen har stået sammen og udnyttet hinandens kompetencer til det bedste for skolen.

På bestyrelsesfronten har der også været udskiftninger i 2018, hvor vores tidligere formand, Tine Fallesen valgte at stoppe i bestyrelsen.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen har i 2018 haft følgende sammensætning:

Dennis Hou Holck
Rasmus Rovelt Andreasen
Martin Storm van den Brekel
Helena Koch
Lone Palm Jørgensen
Karsten Godiksen (næstformand)
Christina Lyngbakke Larsen (formand)

Ved bestyrelsesmøderne deltager også skolens ledelse, i form af skoleleder og viceskoleleder. Desuden deltager tillidsrepræsentant Mette Kaas og Ulla Stenstrøm som sekretær.

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen har i år afholdt 6 ordinære bestyrelsesmøder og 2 ekstra møder, som udelukkende har handlet omkring ansættelsesprocessen i forhold til ny skoleleder. I den forbindelse har bestyrelsen i øvrigt indbudt og deltaget i et seminar med alle skolens ansatte, hvor de ansatte fik lejlighed til at komme med ønsker til den nye skoleleders egenskaber og kompetencer.

Der har desuden været afholdt forskellige udvalgmøder.

I år var der desværre ingen bestyrelsesmedlemmer, der havde mulighed for at deltage i Privatskoleforeningens årsmøde, men skolens ledelse deltog som vanligt.

Derudover har jeg som formand i år deltaget i Danmarks Privatskoleforenings bestyrelsesformandsseminar.

Kontaktpersoner

Bestyrelsens kontaktpersoner i henholdsvis børne- og ungemiljø samt i udskoling og børnehave har i 2018 været følgende:

Børnemiljø: Christina Lyngbakke Larsen og Martin Storm van den Brekel

Ungemiljø: Dennis Hou Holck og Rasmus Rovelt Andreasen

Overbygning: Karsten Godiksen og Lone Palm Jørgensen

Børnehave: Helena Koch

Udvalg

Som foregående år har der også i 2018 været nedsat nogle udvalg under bestyrelsen.

Vi besluttede i 2018, at det var mere operationelt at have nogle små ad hoc udvalg, der kunne udføre deres opgaver og derefter nedlægges igen.

Der har i 2018 været nedsat et særligt ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelsen af skoleleder og viceskoleleder.

Senest er der blevet nedsat et bygningsudvalg.

Eneste stående udvalg, der har "overlevet" er trivselsudvalget.

Trivselsudvalg:

Der har været relativt stille i dette udvalg, men enkelte initiativer har været i spil. Vi har kigget generelt på trivsel og sat et arbejde i gang med at undersøge, om vores antimobbestrategi - som ligger tilgængelig på hjemmesiden - tager godt nok højde for indsatser omkring de digitale platforme.

Et konkret initiativ i forhold til dette var, at vi i starten af skoleåret havde booket nogle foredrag til vores forældremøder med Anne Laustsen, som er ekspert i Digital Dannelse og "selvforsvar" på de digitale platforme og medier. Hun berigede os med værdifuld viden om, hvordan vi kan støtte, vejlede og skærpe vores opmærksomhed på vores børns/elevs adfærd på de sociale medier og i den digitale verden generelt.

Dette er et område, der udvikler sig og forandres med eksplosiv hastighed, og derfor vil vi flere gange om året have blikket rettet mod dette.

Ansættelsesudvalg:

Der har været et generelt ansættelsesudvalg, der har taget sig af de almindelige ansættelser i årets løb. Udvalget har i år primært bestået af én kontaktperson fra bestyrelsen for den relevante afdeling samt skolens ledelse og en eller to medarbejderrepræsentanter. Det generelle udvalg har i 2018 bl.a. stået for ansættelse af ny leder til børnehaven.

Derudover har der været nedsat et særligt ansættelsesudvalg, der har taget sig af ansættelsesprocessen i forhold til ansættelsen af skoleleder og viceskoleleder. Ansættelsesudvalget har fra bestyrelsens side bestået af Rasmus Rovelt Andreasen, Karsten Godiksen og undertegnede.

I ansættelsesprocessen har vi været bistået af 6 repræsentanter fra skolens ansatte, Mads Groth (kælderteamet), Ulla Stenstrøm (administration), Brian Klarskov Hansen (SFO/børnehave), Bodil Hattesen Balle (børnemiljøet), Mette Kaas (Udskoling), Mette Bjerre (AUT). Alle afdelinger af skolen var således repræsenteret under ansættelsesprocessen.

Derudover havde bestyrelsen valgt at alliere sig med en psykolog, der ligeledes bistod under ansættelsesprocessen.

Selve valget og ansættelsen var dog udelukkende en bestyrelsesbeslutning.

Processen omkring ansættelse af ny skoleleder startede med, at alle ansatte på skolen blev indbudt til et seminar, hvor forventninger og ønsker til den nye skoleleder var på dagsordenen. Det var vigtigt for bestyrelsen, at personalet havde mulighed for at blive hørt i processen. Det blev et fantastisk givende møde med mange input til den videre proces, og et større indblik i hverdagen på skolen for bestyrelsen.

Stillingsopslaget blev udarbejdet på baggrund af de input, der fremkom, og bestyrelsen modtog efterfølgende mange kvalificerede ansøgninger, inden der blev udvalgt og holdt samtaler med 5 yderst velkvalificerede ansøgere. Til slut blev de 2 bedst kvalificerede indbudt til en 2. samtale.

Det endelige valg faldt herefter som bekendt på Kenneth Bukhave, der viste stor indsigt i skolens dna, men som også kunne præsentere visioner for at videreudvikle skolen.

Ved ansættelsen af ny viceskoleleder fortsatte udvalget, men blev naturligt udvidet med den nye skoleleder, Kenneth Bukhave. Også til denne stilling modtog vi flere spændende og kvalificerede ansøgninger.

Det har i ansættelsesprocesserne stået klart, at skolen har et godt ry, og at mange har lyst til at arbejde med skolens værdier. Det ry vil vi i bestyrelsen værne om og arbejde for at bibeholde.

Viceskolelederposten blev efter en samtalerunde besat af Søren Flensborg, der kommer med en masse nye ideer og input udefra, senest fra en stilling hos VUC Syd.

Vi håber I vil tage godt imod det nye ledelsesteam, og vi i bestyrelsen ser frem til det fremtidige samarbejde med den nye ledelse.

Bygningsudvalg:

Bygningsudvalget er et nyt udvalg, der blev nedsat i efteråret 2018. Udvalget har til opgave at tilvejebringe et større overblik over vedligeholdelsesstanden på bygningsmassen.

Udvalget har bedt OBH Gruppen om at foretage en gennemgang med henblik på udarbejdelse af en vedligeholdelsesplan.

Skole og elever

Antallet af klasser har i år været 15. Der er ét spor fra 0.-6. klasse, to 7. klasser, tre 8. klasser, to 9. klasser, én 10. klasse, AUT-huset med 30 elever samt børnehaven med 23 børn.

Det samlede elevtal har i det forgange år været på 373 elever. Børnehaven er ikke medregnet i dette antal.

Til sammenligning var antallet i 2017 på 368. Altså i det store hele status quo for antallet af elever.

Skolen har i skoleåret 2018/2019 haft en 10. klasse. Ønsket var at fortsætte med at tilbyde dette også i skoleåret 2019/2020. Desværre har det ikke været muligt at tiltrække tilstrækkeligt mange elever, og vi har derfor været nødt til at træffe beslutning om, at 10. klasse ikke udbydes i det kommende skoleår. Vi håber dog på at få muligheden igen i 2020/2021.

Der er stadig stor søgning både til indskoling og 7. klasse, og der er som altid venteliste til indskolingen.

I 2018 optog vi ikke mange nye elever i 7. klasse, da vi ekstraordinært havde taget eleverne ind i 6. klasse.

Selvom vi har ventelister, arbejder vi løbende med at forbedre og gøre vores skole attraktiv – også i fremtiden.

Bestyrelsen har derfor også i samarbejde med den nye ledelse sat gang i en visionsproces. Det er fortsat i sin spæde start, men vi glæder os meget til det videre arbejde.

AUT

Vores specialafdeling - også kaldet AUT – har i 2018 også fået ny leder. Viceskoleleder Marianne Rasmussen havde frem til sin fratræden også ansvaret for AUT. Den nye afdelingsleder for AUT er blevet Mette Bjerre, der kender afdelingen rigtig godt.

AUT er blevet begunstiget af bedre pladsforhold i 2018, idet det tidligere 10. classes hus blev overtaget, da 10. klasse flyttede ud. Det giver meget bedre muligheder for undervisning i mindre grupper til gavn for afdelingens elever.

Vi blev i 2016 certificeret som profilskele for specialundervisning, og vi forsøger stedse at forbedre tilbuddet til de elever, der har særlige behov.

Specialundervisningen er en stor del af Nyborg Friskoles dna. En dna, som vi er kendt for, og som vi er stolte af, og som vi fortsat vil værne om i fremtiden.

Børnehaven

Børnehaven har i 2018 fået ny leder i Heidi Theilgaard.

Sigtet er fortsat det samme, nemlig at overgangen fra børnehave til skole bliver lettere, og at der er masser af mulighed for, at børnene kan skabe relationer inden de starter i 0. klasse.

Børnehaven arbejder stadig meget struktureret og med masser af projekter, hvor der er tænkt over både indhold, formål og læring.

Økonomi

Skolens samlede økonomiske resultat ligger for regnskabsåret 2018 på kr. 1.219.515. Resultatet ligger over det budgetterede, hvilket primært skyldes et større elevantal end budgetteret.

Der er fra Undervisningsministeriet krav om en gennemsnitlig overskudsgrad på ca. 5%. I 2018 har vi ligget lavere, men ser vi over en femårig periode opfylder vi stadig kravet på 5%.

Revisor har i revisionsprotokollatet anbefalet bestyrelsen, at bestyrelsen skriftligt dokumenterer udbetalinger af engangsvederlag til skolens ledere. Et engangsvederlag er et vederlag, som lederen kan få for en nærmere bestemt indsats. Bestyrelsen har ved udbetalinger hidtil fulgt de anbefalinger og vejledninger, som Danmarks Privatskoleforening er kommet med, men vil fremadrettet følge revisors anbefalinger.

Bygninger og faciliteter

De to lokaler i menighedshuset har i år fungeret som 10. klasseshus, mens det tidligere 10. klasseshus blev en kærkommen udvidelse af AUT's lokaler.

Vi fik i sommeren facaderenoveret bygningen, der huser mellemtrinnet. Det er blevet rigtig flot. Derudover har der naturligvis været andre mindre renoveringsopgaver og en løbende udskiftning af inventar.

Vi har bl.a. fået omlagt fliserne mellem AUT og hallen med henblik på at undgå flere vandskader på hallen i forbindelse med skybrud.

Visioner

I 2017 sendte vi ansøgninger ud til finansiering af de visioner for Nyborg Friskoles AUT-afdeling. Det lykkedes desværre ikke at opnå tilstrækkeligt tilsagn til at sætte visionerne i gang i fuldt omfang. Flere ting er dog forsøgt implementeret i de eksisterende rammer, så arbejdet er på ingen måde spildt.

Vi har i slutningen af 2018 og 2019 sat gang i et visionsarbejde i lidt bredere forstand, hvor fokus er på skolens fremtid helt generelt.

Bestyrelsen og ledelsen startede således ud i januar 2019 med et fælles visionsseminar, hvor grundlaget for de videre drøftelser blev grundlagt.

Vi glæder os til arbejdet og håber at kunne berette meget mere til næste år.

Afslutning

I bestyrelsen glæder vi os stadig over at have en god og velfungerende skole, men vi er også meget bevidste om, at ingenting kommer af sig selv. Vi véd, at vi har et dygtigt og engageret personale og en stærk ledelse, som alle gør en uvurderlig indsats for skolen, og det er vi taknemmelig for.

Til sidst vil jeg sige tak til hele bestyrelsen for jeres gode samarbejde og jeres indsats. Det har været en stor fornøjelse at arbejde sammen med jer!