

Bestyrelsens skriftlige beretning 2021

Indledning

Det er igen blevet tid til at kigge lidt tilbage på året der gik, men også kigge frem mod det der kommer.

Overordnet set, så er der rigtig meget, der går rigtig godt. Det er meget vigtigt at holde sig for øje.

Vi har været igennem en lidt turbulent tid de seneste år, hvor vi har været nødsaget til at ansætte den 3. skoleleder på 3 år. Det er ikke optimale vilkår for skolen, men vi føler, at vi er landet med begge ben på jorden igen, og vi er fortrøstningsfulde i forhold til fremtiden.

Vi har heldigvis nogle fantastiske, dedikerede og robuste medarbejdere - uden jer, var det ikke muligt at drive en god skole, hvor vores børn kan trives og lære. Stor tak herfra.

En stor tak skal også lyde til bestyrelsen for det store ekstraarbejde, som I har lagt til skolens bedste de sidste par år.

Og således er vi klar til at kigge nærmere på, hvad 2021 har budt på for Nyborg Friskole.

Skolen

I august 2021 kunne Nyborg Friskole fejre 25-års jubilæum. Det er der nok ikke mange af jer, der bemærkede, da vi havde valgt at udskyde fejringen for at være sikker på, at Covid-19 ikke skulle spænde ben for fejringen. Det er jo ikke hver dag, at vi kan fejre et 25-års jubilæum, så selvfølgelig skal det ske på en ordentlig måde.

Fejringen nærmer sig, og der er planlagt aktiviteter fredag den 10. juni 2022. Husk derfor at sætte kryds i kalenderen. Det bliver en festlig dag ud fra, hvad jeg har set og hørt. Vi har et hårdtarbejdende udvalg blandt personalet, der arbejder for, at vi får en uforglemmelig dag.

Det er en stor ting at kunne fejre jubilæum. Lad os nyde det sammen.

En anden stor ting for skolen i 2021 har været ansættelsen af endnu en ny skoleleder.

Det var som nævnt indledningsvis ikke lige det, som vi havde planlagt, men i efteråret nåede bestyrelsen og Thomas Kjær Nielsen frem til, at vi ikke var det rigtige match for hinanden.

Bestyrelsen måtte derfor igangsætte en ny proces med ansættelse af en ny skoleleder. Processen lykkedes, og vi står i dag med Jesper Vognsgaard som ny leder. Mere herom senere.

Ingen tvivl om, at flere lederskift ikke er optimale forhold for medarbejderne og medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. Bestyrelsen har derfor også sat ekstra fokus på trivselsarbejdet og arbejdsmiljøet, og dette fokus vil vi fortsætte også i 2022.

Skolen fik i 2021 også en fornyet certificering som en fri grundskole med en særlig specialundervisningsprofil. Certificeringen kan findes på skolens hjemmeside og er gældende til 31. december 2026.

At være certificeret har stor betydning for skolen. Det blåstempler for det første det store arbejde, som vores lærere udfører i AUT i det daglige, men med certificeringen følger også muligheden for at modtage et særligt tilskud til specialundervisning, hvilket er afgørende for at kunne tilbyde de bedste ramme for de børn og unge, som har behov for et andet undervisningstilbud.

Men certificeringen er også et bevis for, at vi som skole tager ansvar – ansvar for, at alle børn og unge har ret til de bedste muligheder for at blive klar til livet – hver ud fra deres specielle forudsætninger.

Jesper igangsatte i februar en forhåbentlig ny tradition i form af en sangaften. Det var en aften med fællessang med afsæt i at Jesper kunne præsentere sig selv som person og som ny skoleleder. Det blev en rigtig dejlig aften. Som Jesper sagde, så er det svært at være sur, hvis man synger. Tak til alle, der mødte op og sørgede at Jesper fik en god velkomst.

Traditionen tro har vi også i år afholdt musikteater. I år blev det på Bastionen og forestillingen tog afsæt i vores jubilæum og et flashback set gennem Kim Larsens univers og musik. En fantastisk præstation af alle, såvel elever og personale. I imponerede som altid, hvor er det en skøn tradition vi har.

Økonomi

Skolens samlede økonomiske resultat for regnskabsåret 2021 viser et overskud på kr.1.038.428.

Det er således lykkedes at få vendt sidste års underskud til en overskud.

Bestyrelsen anser resultatet for tilfredsstillende.

Samlet set kommer 72% af vores indtægter fra statstilskud, hvoraf de 15% er tilskud til specialundervisning og dermed en konsekvens af vores godkendelse som profilskole for specialundervisning.

Revisorer måler ofte forskellige parametre gennem forskellige nøgletal. I vores regnskab kan man bl.a. se et nøgletal, der hedder årselever pr. lærerårsværk. Nøgletallet er en måde at vise effektivitet/kvalitet målt på, hvor mange elever den enkelte lærer gennemsnitlig arbejder med. I 2021 var tallet 10,1, mens det i 2020 var på 10,4. Der er selvfølgelig mange måder at måle effektivitet og kvalitet på, men de sidste 2 års tal viser trods alt, at på trods af, at vi i år har vendt et underskud til et overskud, så ligger vi rent faktisk bedre i normeringen.

Nøgletallet kan mere generelt bruges til at sammenligne med andre skolers økonomi, men da vi har en stor andel af specialelever, er tallet ikke umiddelbar sammenligneligt med andre skoler uden specialelever, idet vi for disse elever underviser i meget små hold på 2-5 elever pr. hold.

Generelt har vi dog en meget udbredt brug af 2-lærersystem, hvor der særlig i de små klasser er 2 voksne på i mange af timerne.

Overordnet set, så har skolen en sund økonomi og en fornuftig egenkapital – en egenkapital, der kan bruges til finansiering af fremtidige istandsættelser/renoveringer på skolen – nærmere herom senere.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen på Nyborg Friskole udgør den overordnede ledelse af skolen med ansvar for skolens drift, herunder skolens økonomi. Bestyrelsen vælges af jer forældre på generalforsamlingen.

Bestyrelsen har i 2021 haft følgende sammensætning

- Rasmus Rovelt Andreasen
- Tue Fabricius
- Helena Koch
- Bente Brandstrup
- Brian Kristiansen
- Henrik Neelmeyer (næstformand)
- Christina Lyngbakke Larsen (formand)

Det er en bestyrelse, der i årets løb har haft en god sammensætning af erfarne kræfter og nye kræfter, men også en bestyrelse med forskellige vidensområder, der samlet har givet et – synes vi selv – godt udgangspunkt for at være med til at drive Nyborg Friskole.

På generalforsamlingen i dag, skal vi tage afsked med 2 medlemmer. Bente Brandstrup og Rasmus Rovelt Andreasen.

Rasmus – du har siddet i bestyrelsen i mange år, og vi har i alle årene nydt godt af din viden – særlig har du trukket et stort læs med at drive og igangsætte vores visions- og strategiproces. Derudover har du også i en periode beklædt posten som næstformand. Du har været en stor kapacitet i bestyrelsen, og du vil blive savnet.

Bente – du har siddet i bestyrelsen i 2 år. Dit hjerte banker for vores specialafdeling, og du har kunnet bibringe bestyrelsen stor viden på området, ligesom du har haft stor viden omkring pædagogik. Du vil også blive savnet. Du har lagt tid og kræfter i den seneste ansættelsesproces.

Der skal lyde en stor tak til jer begge.

Men også en stor tak til alle I andre, som fortsætter og som derved sikrer de bedste betingelser for kontinuitet i bestyrelsesarbejdet og det fremtidige samarbejde med den nye skoleledelse. Det var været et år, hvor der har været lagt et stort frivilligt arbejde fra jer alle. At skifte skoleleder og viceskoleleder er ikke noget, der går ubemærket hen i bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen har i år afholdt 10 bestyrelsesmøder.

Ved bestyrelsesmøderne deltager udover bestyrelsen også skolens ledelse, i form af skoleleder og viceskoleleder. Derudover deltager tillidsrepræsentant og skolens regnskabsfører.

Formand og næstformand holder derudover formandskabsmøder med ledelsen, sædvanligvis 1 gang om måneden eller efter behov.

Udover de ordinære bestyrelsesmøder, har der været afholdt forskellige udvalgsmøder, bl.a. i ansættelsesudvalget.

Derudover har bestyrelsen deltaget i et strategiseminar med skolens personale, hvor vi sammen brainstormede på Nyborg Friskole 2025. Det var et givende arrangement, hvor vi igen fik mulighed for at komme tæt på personalet og få et indblik i jeres hverdag.

Endelig har Henrik Neelmeyer og jeg deltaget i Privatskoleforeningens formandskabsseminar i januar, hvor det gode samarbejde mellem bestyrelse og ledelse var i fokus, ligesom der var mulighed for at netværke med kolleger fra private skoler rundt omkring i landet.

Udvalg

Som i de foregående år, har der også i 2021 været nedsat nogle ad hoc udvalg under bestyrelsen.

Det mest aktive har været et ansættelsesudvalg til ansættelse af ny skoleleder. Mere herom.

Bygningsudvalg:

Bygningsudvalget har i 2021 arbejdet proaktivt på at få igangsat mindre forskønnelsesmæssige reparationer, ligesom udvalget – særlig i form af Tue Fabricius har arbejdet proaktivt med at skabe klarhed over skolens bygningsmæssige muligheder indenfor rammerne at den nuværende lokalplan.

I forbindelse med arbejdet med skolens visions- og strategiproces vil det være nødvendigt at kigge på bygningernes generelle stand – bestyrelsen er på ingen måde blinde for, at der er brug for en kærlig hånd flere steder, men økonomisk ansvarlighed gør, at vi ikke igangsætter større projekter før vi er tilstrækkeligt langt i visions- og strategiprocesen til at kende vores fysiske behov i relation til at opfylde den vision, som skal være den bærende fremadrettet for Nyborg Friskole.

Der vil i det kommende skoleår blive sat fokus på såvel den pædagogiske udvikling af skolen - som de bygningsmæssige ønsker til nye faciliteter/istandsættelse af skolen.

Ansættelsesudvalg:

Der har i forbindelse med ansættelse af skoleleder og viceskoleleder været nedsat et ansættelsesudvalg. Fra bestyrelsens side har udvalget bestået af Henrik Neelmeyer, Tue Fabricius, Bente Brandstrup og undertegnede ved ansættelsen af skoleleder og Henrik Neelmeyer, Tue Fabricius og undertegnede ved ansættelsen af viceskoleleder.

Fra skolens side har udvalget begge gange bestået af skolens ledelse samt repræsentanter for de forskellige afdelinger og faggrupper, således at vi samlet har været et ansættelsesudvalg på ca. 12 personer ved afholdelsen af ansættelsessamtalerne.

Det var et enigt ansættelsesudvalg – og bestyrelse, der efter afholdelse af ansættelsessamtaler til skolelederstillingen valgte at ansætte Jesper Vognsgaard som vores nye skoleleder. Jesper overbeviste os alle med hans menneskesyn, hans store erfaring indenfor de frie skoler og at han brændte for at drive den bedste Nyborg Friskole.

Vi nyder allerede nu godt af hans store engagement og glæder os til det fortsatte samarbejde. Velkommen Jesper.

Det blev jo desværre også nødvendigt at ansætte en ny viceskoleleder i årets løb. Vi har netop afsluttet ansættelsesprocessen, og igen var det et enigt ansættelsesudvalg, der efter afholdelse af ansættelsessamtaler, besluttede at ansætte Per Duelund som den nye viceskoleleder på Nyborg Friskole. Vi glæder os også til det fortsatte samarbejde med dig Per.

Skole og børnehave

Antallet af klasser har i år været 14. Der er ét spor fra 0.-6. klasse, to 7. klasser, to 8. klasser, og tre 9. klasser. Herudover er 36 elever tilknyttet AUT-huset og endelig har vi børnehaven, der i år har haft 23 børn. I SFO er der indskrevet 89 børn.

Det samlede elevtal har i det forgange år pr. 5. september 2021 – der er skæringsdag for tilskud - været på 326 elever. Børnehaven er ikke medregnet i dette antal.

Til sammenligning var antallet i 2020 på 334. En lille nedgang, og der er i bestyrelsen og ledelsen opmærksomhed på, at vi får fyldt klasserne op igen.

Generelt er der fortsat stor søgning mod skolen til 0. klasse og AUT, mens vi kan se, at et faldende børnetal måske er årsag til, at ventelisten er mindre for indskrivninger til 7. klasse.

Vi har fortsat glæde for at kunne tilbyde en førskolebørnehaven med start året før børnene starter i 0. klasse. Det er et år med fokus på relationsarbejde og arbejde med at gøre børnene trygge i skiftet til skolen. Der arbejdes derfor i projekter med 0. klasse, der leges på skolens legeplads, alt med henblik på at gøre skolestarten lettere for børnene.

Der er netop ansat en ny leder til børnehaven. Sidste år blev det ellers besluttet, at ledelsen af børnehaven skulle sammenlægges med SFO. Det har dog ikke fungeret optimalt, og da vi havde behov for at ansætte en ny pædagog, blev det besluttet, at den nye pædagog tillige skal varetage den ledelse, der er i børnehaven. Vi ønsker Christina Vestergaard Kalsner velkommen her pr. 1. maj.

Bygninger og faciliteter

Bestyrelsen har fortsat fokus på at få prioriteret vedligeholdelsen af skolens bygninger på bedst mulig måde.

Planerne for bygningernes vedligeholdelse er dog fortsat sat på pause i forbindelse med den strategiproces, der er indledt.

Men som anført tidligere arbejder bygningsudvalget proaktivt, så vi er klar til at trække af, når vores strategi- og visionsproces er så fremskreden, at vi har et overblik over, hvad det stiller af bygningsmæssige krav.

Visioner

Bestyrelsen har også i 2021 arbejdet med en langsigtet visionsplan for skolen.

Vores håb var, at vi var færdige, men endnu et lederskifte har sat processen i lidt tilbage.

Som nævnt har vi i august haft et strategiseminar med hele personalegruppen, og i øjeblikket er der nedsat en arbejdsgruppe blandt personalet, der arbejder med at få nedskrevet "plejer".

Som vi tidligere har fortalt, så er visions- og strategiarbejdet ikke noget, der sker med henblik på at ændre radikalt på det, som Nyborg Friskole står for. Det er et ønske om at synliggøre hvad det er vi er så gode til på Nyborg Friskole, og derved at få skabt en rød tråd gennem afdelingerne.

For år tilbage kunne vi på Nyborg Friskole udbyde en 10. klasse. I forbindelse med kommunens 10. klassecenter rykkede ud på gymnasiet, lykkedes vi ikke helt med at tiltrække elever i konkurrence med gymnasiet. Som tidligere efterskolemand var Jesper meget klar på, at vi skal gøre et nyt forsøg. Der er også mange lærerkræfter, der gerne ser en 10. klasse på skolen igen. De er derfor gået i gang med at retænke et tilbud om 10. klasse. Vi skal være et alternativ til 10. klasse på gymnasiet, og det er helt klart opfattelsen, at der er et behov, hvilket drøftelser med UU-vejleder har bekræftet. Vi håber og tror på, at vi ved skolestart 2023/2024 er klar med en 10. klasse.

I det kommende skoleår vil vi også have fokus på at intensivere forældresamarbejdet med henblik på at drive rigtig friskole. Alt dette vil I komme til at høre mere om inden længe.

Afslutning

I bestyrelsen glæder vi os stadig over at have en god og velfungerende skole, men vi er også meget bevidste om, at ingenting kommer af sig selv. Vi véd, at vi har et dygtigt og engageret personale og en stærk ledelse, som alle gør en uvurderlig indsats for skolen, og det er vi taknemmelig for. Vi glæder os til at få færdiggjort visions- og strategiprocesen sammen med jer.