

Bestyrelsens skriftlige beretning 2022

Indledning

Det er igen blevet tid til at kigge lidt tilbage på året der gik, men også kigge frem mod det der kommer.

2022 var første år med Jesper Vognsgaard og Per Duelund som ledelsesteam. Et stærkt team, der er kommet i mål med rigtig mange mål i årets løb. Der er bl.a. landet en lokalaftale med lærerne, der har været arbejdet med trivsel, både i hverdagen for personale og elever, men også i den strategiproces, der har kørt.

I vores strategiproces har vi bl.a. fokus på at synliggøre, hvad det er, der gør, at vi driver god skole. Hvordan kan vi se det, og hvordan giver det sig udslag i hverdagen?

Omdrejningspunktet er arbejdet med elevernes trivsel. Vi har altid på Nyborg Friskole haft et værdisæt om, at man skal trives før man kan lære. Men hvad skal der til for, at man trives? I visionsprocessen arbejdes der lige nu med nøglebegreber for trivsel som bl.a. omfatter fællesskab, tid og moderne dannelse. Jesper vi komme nærmere ind på nøglebegreberne i sin "beretning".

Det var lidt highlights fra årets løb, nedenfor lidt flere nedslag på forskellige specifikke området.

Skolen

Skolen havde i august 2021 25-års jubilæum. Selve fejringen var dog udskudt til juni 2022, hvor der blev holdt et fantastisk arrangement for alle. Vejret tilsmilede os, og vi havde en fantastisk dag med masser af forskellige aktiviteter, børnelatter, helt som vi havde kunnet ønske os. Tusind tak til alle for at støtte op om fejringen – og særlig tak til personalet for jeres usvigelige engagement for at skabe rammerne for at skolen kunne blive fejret på behørig vis. Vi ser frem til de næste 25 år!

Med Jesper Vognsgaard ved roret, er der skabt grundlag for en ny tradition med sangaftener. Jesper valgte i foråret at præsentationen af ham skulle ske via musik og sange, der på hver sin vis definerede ham som person. Det blev en dejlig aften med et flot fremmøde. Sangaftener er efterfølgende gentaget 2 gange, og er bestemt en anbefaling værd.

I 2022 er der arbejdet benhårdt for at etablere et grundlag for at få vores 10. klasse til at genopstå. Det er skolens vurdering, at der er behov for et alternativ til efterskoler eller til kommunens 10. klasser på Campus.

Det er glædeligt at se, at det er lykkedes, og at vi efter sommerferien står klar med den første 10. klasse efter det nye koncept – Efterskolen i skolen.

Økonomi

Skolens samlede økonomiske resultat for regnskabsåret 2022 viser et underskud på kr. 1.498.788, hvilket er en væsentlig afvigelse fra årets budget.

Resultatet som sådan er naturligvis ikke tilfredsstillende, men årets underskud er dog ikke bekymrende i forhold til den generelle drift, da en stor del af underskuddet skyldes flere enkeltstående forhold.

På en af de poster, som vi nok alle kan nikke genkendende til, er varme og el. Selvom vi havde lagt ekstra på i budgettet i efteråret 2021, havde vi ikke forudset de voldsomme prisstigninger, der kom til at være en realitet i 2022. Afvigelsen er alene på næsten 180.000 kr.

En anden årsag til en del af underskuddet er, at den nye ledelse fik til opgave at få gennemgået alle ansættelsesaftaler, og i den forbindelse er de blevet opmærksom på, at der for år tilbage er kommet nye regler for aflønning af pædagoger, der deltager i undervisningen, hvilket tidligere ledelser beklageligvis ikke har fået implementeret. Det skal der naturligvis rettes op på, og det har ført til et større efterbetalingskrav, som vi så småt er ved at få landet en aftale om. Efterbetalingskravet er derfor blevet hensat på regnskabet for 2022.

I forbindelse med gennemgangen af lønningerne har lærerne i 2022 også fået et lønløft, så skolen lever op til den lønpolitik, der tidligere er vedtaget. Der har tillige været et større krav på udbetaling af overtid til lærerne før sommerferien, da der ikke har været en lokalaftale i forrige skoleår. Derfor var aftalen, at der skulle tælles timer. I den forbindelse bemærkes det, at ledelsen og TR i juni 2022 indgik en lokalaftale, hvorved der er skabt andre rammer i forhold til overtidsbetaling. I det skoleår, der er ved at slutte nu, bliver der ikke tale om overtid. Alle ansatte arbejder det de skal. Det er godt for både den enkelte og for skolens økonomi.

I 2022 har vi også haft udskiftning på et par af de centrale poster i skolens administration, hvor skolens viceskoleleder stoppede i foråret, mens skolens regnskabsfører efter et længere sygdomsforløb stoppede i efteråret. Det påvirker sjældent et regnskab positivt, når der er udskiftning på centrale poster. Det har naturligvis også haft en påvirkning på vores regnskab. Vi er dog sikre på, at vi med den nuværende bemanning er lykkedes med at få ansat de rette og yderst kvalificerede personer.

Samlet set, så er der altså tale om flere enkeltstående begivenheder, der har påvirket skolens regnskab i negativ retning, men overordnet set, er det bestyrelsens opfattelse, at skolen en sund økonomi, hvor normeringen tilpasses elevtallet – og en fornuftig egenkapital, som vi glæder os til at bringe i spil til de istandsættelser/renoveringer, som vi har taget de første spæde skridt til at få en arkitekt til at kigge på. I kan senere i dag få et lille indblik, når arkitekten fortæller om de foreløbige tanker. Der er stadig et stykke vej, men vi starter i det små, og de første penge er bevilliget til at få startet op på processen.

Bestyrelsen vil i den kommende tid sammen med ledelsen og den nye regnskabsfører have stort fokus på budgettet og den daglige drift. Der arbejdes bl.a. med at gøre budgetterne mere udspecificerede, således at bl.a. udgifterne til materialer m.v. fagopdeles, så der den vej rundt gerne skulle komme mere gennemsigtighed for personalet i forhold til muligheder og prioriteringer, ligesom vi håber der derved kommer mere fokus på, hvad der giver værdi i hverdagen. Dette sikrer motivationen hos lærerne og har i øvrigt også været et stort ønske fra lærerne.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen på Nyborg Friskole varetager den overordnede ledelse af skolen, herunder i forhold til skolens økonomi. Bestyrelsen vælges af jer forældre på generalforsamlingen, og alle forældre har muligheden for at lade sig vælge.

Bestyrelsen har i 2022 haft følgende sammensætning

- Hanne Krogh Præst
- Tue Fabricius
- Helena Koch, udtrådt pr. 24. marts 2023
- Mette Elgaard Spangsgaard
- Brian Kristiansen
- Henrik Neelmeyer (næstformand)
- Christina Lyngbakke Larsen (formand)

Som I kan se, har vi været i den situation, at vi har et medlem, Helena Koch, der er udtrådt af bestyrelsen. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Helena for et mangeårigt samarbejde. Dine kompetencer og viden har været værdsat.

Der skal også lyde en stor tak til de øvrige bestyrelsesmedlemmer. I bidrager alle til et godt samarbejde, og spiller hver ind med jeres særlige kompetencer og viden. Jeg ved, at I alle har ydet en stor indsats i det forgangne år. Tak.

Bestyrelsens opgaver

Bestyrelsen har i år afholdt 8 bestyrelsesmøder.

Ved bestyrelsesmøderne deltager udover bestyrelsen også skolens ledelse, i form af skoleleder og viceskoleleder. Derudover deltager tillidsrepræsentant og skolens regnskabsfører.

Bestyrelsen var tillige repræsenteret ved Privatskoleforeningens generalforsamling og årsmøde i oktober 2022. En perfekt mulighed for at netværke med andre bestyrelsesmedlemmer og høre, hvad der rør sig rundt omkring i landet.

Formandskabet har herudover løbende afholdt møder med ledelsen, sædvanligvis en gang om måneden eller efter behov.

Udover de ordinære bestyrelsesmøder, har enkelte bestyrelsesmedlemmer tillige deltaget i forskellige udvalgs møder, bl.a. ansættelsessamtaler, men også bygningsudvalgets møder med personale og arkitekt.

Vi har i år haft lejlighed til at få genstartet elevdemokratiet efter Corona satte vores elevråd på pause. Vi har således igen i år haft besøg af elevrådet for overbygningen på et af vores bestyrelsesmøder. Elevrådet havde her lejligheden til at sætte ord på deres tanker og ønsker hverdagen på Nyborg Friskole. Det er altid spændende at høre elevernes syn på deres hverdag.

Udvalg

Som i de foregående år, har vi også arbejdet med dynamiske ad hoc udvalg.

Bygningsudvalget har været aktivt med arbejdet omkring opstart af en proces med en arkitekt omkring istandsættelse/ombygninger/renoveringer af skolen, særlig med afsæt i de foreliggende tanker i visionsprocessen.

Bygningsudvalg:

Bygningsudvalget har således i 2022/2023 samarbejdet med arkitekt Hedvig Skjerdingsstad om at få udarbejdet en oversigt over kommende istandsættelser og de første streger for en overordnet helhedsplan for skolen.

Det er et ufatteligt spændende arbejde. Det er udvalgets opfattelse, at Hedvig har fået en rigtig god forståelse for skolens dna og forstået de mange retninger og pædagogiske ønsker. Der er rigtig mange muligheder, også med den bygningsmasse vi råder over i dag.

Bestyrelsen har derfor også valgt at gå videre med samarbejdet i forhold til at få udarbejdet et projekt på 3 faglokaler, der kan være opstarten af fornyelsen af skolens bygningsmasse.

Jesper har tidligere i et nyhedsbrev inviteret forældre med en viden om at fundraise eller forældre med en håndværkerbaggrund, der kunne have lyst til at komme med på råd eller sparring i forbindelse med det videre arbejde med bygningsmassen og mulige ansøgninger om midler til ombygningsarbejdet.

Ansættelsesudvalg:

Ansættelsesudvalget er ikke et fast udvalg, men i alle ansættelsessamtaler deltager 1-2 bestyrelsesmedlemmer, typisk medlemmer, der har en tilknytning til den ansættelse, der skal finde sted.

Ansættelsesudvalget har i årets løb bl.a. deltaget i ansættelse af en ny regnskabsmedarbejder. Vi glæder os og ser frem til samarbejdet med Dorthe Mose.

Senest har et ansættelsesudvalg ligeledes fået ansat en ny pedel til skolen. Vi glæder os til at præsentere den pågældende på et senere tidspunkt.

Skole og børnehave

Antallet af klasser har i år været 13. Der er ét spor fra 0.-6. klasse, to spor i 7. -9. klasse. Herudover er 29 elever tilknyttet AUT-huset og endelig har vi børnehaven, der i år har haft 23 børn. I SFO er der indskrevet 89 børn.

Det samlede elevtal har i det forgange år pr. 5. september 2022 – der er skæringsdag for tilskud - været på 321 elever. Børnehaven er ikke medregnet i dette antal.

Til sammenligning var antallet i 2021 på 331. En lille nedgang, der primært skyldes, at vi ikke længere har 3 spor i overbygningen.

Vi er glade for, at vi fra efter sommerferien kan byde velkommen til en 10. klasse. Klassen er en realitet, men der er fortsat enkelte ledige pladser, hvis I kender nogle unge mennesker, der kunne have interesse for en anderledes 10. klasse. Vi har i hvert fald nogle engagerede lærere, der er klar til at give de unge mennesker et anderledes år med personlig udvikling, sammenhold og fede oplevelser.

Skolen skal hvert 3. år lave en undervisningsmiljøundersøgelse. Undersøgelsen er ikke gennemført de sidste 3 år, men er netop igangsat.

Bygninger og faciliteter

Bestyrelsen har fortsat fokus på at få prioriteret vedligeholdelsen af skolens bygninger på bedst mulig måde, ligesom der som anført tidligere er sat gang i udarbejdelse af et projekt for 3 faglokaler. De første spæde streger til en generel helhedsplan for skolen har også set dagens lys.

Vi glæder os meget til at komme videre med at skabe de bedste faciliteter for læring og trivsel for både elever og personale.

Som noget nyt forsøger vi os med at indføre en arbejdsdag, hvor mindre forskønnelsesopgaver kan løses af forældre. Første gang er her den 10. maj, og vi håber, at I vil tage vel imod og bakke op om projektet. En sideeffekt skulle også gerne være et større fællesskab og fællesskabsfølelse omkring vores skole.

Visioner

Som det fremgår af beretningen for 2021 arbejdede bestyrelsen med en langsigtet visionsplan for skolen. I 2022 har visionsarbejdet været omkring personalegruppen. Der har i skoleåret 2022/2023 været afsat timer til, at alle i personalegruppen kunne arbejde med visions- og strategiarbejde set fra deres perspektiv. Der har således været nedsat flere udvalg, og udvalgene har på et bestyrelsesmøde fremlagt tanker for deres områder.

Senest har personalet på de pædagogiske dage i marts arbejdet videre med visions- og strategiarbejdet, og udkommet er forhåbentlig snart klar til at blive behandlet på et bestyrelsesmøde, således at den videre proces kan forankres i både bestyrelsen og personalegruppen. Det vil Jesper selv få lejlighed til at fortælle mere under det nye punkt på dagsordenen – ”rigets tilstand”

Vores forhåbning er også, at vi skal have inddraget eleverne i et eller andet relevant omfang. Den nærmere plan for det er ikke på plads.

Afslutning

I bestyrelsen glæder vi os stadig over at have en god og velfungerende skole, men vi er også meget bevidste om, at intet kommer af sig selv. Vi véd, at vi har et dygtigt og engageret personale og en stærk ledelse,

som alle gør en uvurderlig indsats for skolen, og det er vi taknemmelig for. Vi glæder os til at få færdiggjort visions- og strategiprocessen sammen med jer.

Jeg vil også fremhæve den store og uvurderlige opbakning vi har fået i forbindelse med vores tidligere regnskabsførers langvarige sygdomsforløb i 2022. Vi har fået uvurderlig hjælp fra skolens tidligere regnskabsfører, Ulla Stenstrøm, der ikke tøvede med at træde til og hjælpe, ligesom vi skylder Charlotte Duelund en kæmpe tak. Hun har i sin fritid lagt rigtig mange timer og sørget for at få afleveret skolens regnskab til revisor. Vi skylder jer begge en kæmpe tak. Det er fantastisk at opleve, at der er vilje til at rykke sammen om vores dejlige skole. Det viser en fællesskabsfølelse, som er uvurderlig.