

Formandsberetning ifm. generalforsamling 30. april 2026 på Nyborg Friskole.

Kære forældre og medarbejdere

Det er mit første år som formand for Nyborg Friskole, og jeg vil gerne starte med at sige tak for den tillid, jeg har fået. Det har været et år med store vigtige drøftelser – og også et år, hvor jeg i høj grad har oplevet styrken i vores skolefællesskab. Både i bestyrelsen, blandt medarbejdere og hos jer forældre.

Bestyrelsen har i årets løb arbejdet med skolens overordnede retning og udvikling i tæt samarbejde med ledelsen. Vi har afholdt en række ordinære møder og en del udvalgsmøder, og referaterne af de ordinære møder kan som altid læses på skolens hjemmeside

Skolens fysiske rammer

Et af de områder, der har fyldt mest i år, er skolens fysiske rammer – og her er vi gået fra enkeltstående projekter til en samlet og prioriteret strategi.

Vi har truffet en principiel beslutning om at investere vores opsparede midler i skolen, så de skaber mest mulig værdi. Derudover har bestyrelsen godkendt en etapevis ombygningsstrategi for perioden 2026–2029 med en samlet ramme på op til 3,7 mio. kr., som den nye bestyrelse skal prioritere på SFO, faglokaler og skolegården.

Strategien, den handler både om at indhente et vedligeholdelseefterslæb og om at skabe en skole, der er attraktiv – ikke bare i dag, men også i fremtiden.

Vi har samtidigt valgt at have fokus på kvalitet i de projekter, vi allerede er i gang med. I januar besluttede vi eksempelvis at tilføje ekstra midler til byggeriet der er lige ved at være afsluttet, så vi får et nyt, stort og moderne skolekøkken og mulighed for at etablere et stort og flot torv og samlingsrum til udskolingens elever.

Samtidig bliver to mindre klasselokaler lagt sammen til ét stort klasselokale med ny udsugning og – ikke mindst – havudsigt. Det bliver nogle markant bedre rammer for eleverne i de ældste klasser.

Strategien handler også om at få udnyttet pladsen i skolegården, og derfor er det dejligt at vi har fået cyklerne ud af skolegården og fået opsat cykelstativer – det lyder måske som en lille ting, men det har krævet sine forhandling med kommunen og har forøget pladsen til hverdagens pauser betragteligt.

Et andet helt centralt tema i året har været vores drøftelser om udskoling.

Vi har haft et ønske om at tage en grundig og fremadrettet drøftelse af, hvordan vi bedst sikrer en stærk udskoling – både fagligt, socialt og økonomisk.

Efter en længere proces med grundige økonomiske analyser og dialog i lærergruppen og i bestyrelsen, traf vi i januar en klar beslutning:

Vi fortsætter med en to-sporet udskoling – under forudsætning af, at der hvert år pr. 1. marts er mindst 32 elever indskrevet til kommende 7. klasse.

Det er en beslutning, der skal skabe ro og retning – men også en beslutning, der forpligter.

Lærerteamet i udskolingen har allerede iværksat en række nye pædagogiske greb og ændrede arbejds gange, og ledelse og bestyrelse vil følge det arbejde tæt i den kommende tid.

Forældresamarbejdet

I oktober blev Brian fra bestyrelsen interviewet i Magasinet Friskolen om forældresamarbejde – og jeg vil gerne fremhæve en pointe derfra:

“Hvis du deltager i undervisningen eller til forældrearrangementer, investerer du i dit barns skolegang. Jeg synes ikke, man skal vælge en friskole, hvis man ikke vil engagere sig. Lige nu skrider det lidt, måske fordi der også er skred i samfundsnormerne. Men. Vi kan ikke bare aflevere barnet ved kantstenen og lade skolen stå for alt. Sådan fungerer det ikke. Det er gruppens ansvar, at der kommer et velfungerende ungt menneske ud efter ni år i skolen.”

Det er en retning, vi som bestyrelse gerne vil understøtte endnu mere i det kommende år. Vi vil invitere til, at forældre i højere grad er tæt på skolens hverdag – ikke som kontrollører, men som en aktiv del af fællesskabet.

Vi har allerede taget skridt i den retning, og samtidig er der gode erfaringer fra før coronatiden, som vi med fordel kan genoptage, om deltagelse i morgensang, forældre kaffe og lignende tiltag.

Parallelt med dette arbejde har skolen haft et fortsat fokus på elevernes trivsel og det faglige niveau. Trivsel fylder mere og mere – og sociale medier og højt skærmb brug er noget af det der fylder på en meget dårlig måde. Vores dygtige personale på skolen kan sætte spot på meget, men det er vigtigt at vi som forældre stempler mere ind - får aftalt mere tydelige rammer for vores børns fælles digitale liv – for det påvirker lige nu det ukunstige liv – den ægte intelligens – og evnerne til at favne hinanden. Det er med andre ord en udfordring for det værdigrundlag personalet ønsker at udleve på Nyborg Friskole – om at give tid, faglighed, kreativitet og styrke fællesskabet.

Vi sætter stor pris på at have en engageret medarbejdergruppe, som hver dag arbejder for at gøre Nyborg Friskole til en rigtig god skole – med både faglighed, relationer og blik for det enkelte barn.

Et godt eksempel er årets musikteater på Bastionen. Det var en stor succes – og noget, vi som skole kan være stolte af. Ikke kun på grund af det flotte resultat, men også fordi det skabte nye relationer på tværs af eleverne. Det er en kæmpe kvalitet at I lærere, såvel som ledelse og teknisk personale, tør at kaste jer ud i sådan et projekt – og i fællesskab opleve at kaos samler sig til fælles fodslag inden premieren. Det er ikke noget vi tager for givet. Tak for det.

For vi er en fri skole, og det betyder, at vi kan vælge en retning, der ikke nødvendigvis er den samme som folkeskolens.

Eksempelvis vil de kreative og praktiske fag fremover fylde mere, og vi vil også se på elevernes skoledage, så de ikke er længere end i folkeskolen.

Økonomien er naturligvis også et vigtigt fundament.

Skolen har nu et solidt regnskab, og det skyldes ikke mindst en sikker og ansvarlig økonomistyring. Her vil jeg gerne fremhæve Dorthes arbejde med at skabe overblik og stabilitet – det giver bestyrelsen et trygt grundlag at træffe beslutninger på.

Friskoleforeningen

I år har vi også truffet en anden beslutning:

Nyborg Friskole er blevet medlem af Friskoleforeningen, efter tidligere at have været en del af privatskoleforeningen.

Det har allerede vist sig at være både relevant og givende – blandt andet gennem inspirerende arrangementer for både ansatte og bestyrelse, og ikke mindst gennem Magasinet Friskolen, som giver et godt indblik i udviklingen på friskoleområdet.

30-års jubilæum

I september markerer vi skolens 30-års jubilæum i forbindelse med Markedsdagen. Det bliver en god anledning til både at fejre det, vi har opbygget, og til at invitere nye ind i fællesskabet.

I den forbindelse vil jeg også gerne slå et slag for rekrutteringen – særligt til kommende 7. klasse. Hvis vi skal lykkes med vores to-sporede udskoling, kræver det, at vi alle hjælper med at fortælle den gode historie om skolen.

Inden jeg slutter, vil jeg gerne rette en særlig tak.

Tre bestyrelsesmedlemmer stopper i forbindelse med denne generalforsamling: Mette, Anne-Marie og Christina.

I har lagt tid, energi og engagement i arbejdet for skolen – og det er et arbejde, der ikke altid er synligt, men som er helt afgørende. Tak for jeres indsats.

Afslutningsvis vil jeg sige tak til skolens medarbejdere, til ledelsen, til bestyrelsen – og til jer forældre for jeres opbakning og tillid.

Tak for ordet.